



Cooperativa Sociale Padanassistenza Lombardia Onlus, in conformità con la normativa D.lgs. 24/2023 in materia di Whistleblowing, ha attivato diversi canali interni per la trasmissione e gestione delle segnalazioni.

Qui alcune dovute premesse.

Quali segnalazioni possono essere effettuate?

Possono essere segnalate condotte, anche omissive, che costituiscono violazione di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea riguardanti specifici settori, nonché dei valori e principi sanciti dal Codice Etico, del sistema di prevenzione e controllo di cui al Modello 231 e al PTPCT o delle procedure interne di Cooperativa Sociale Padanassistenza Lombardia Onlus e che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della Cooperativa stessa.

Quali segnalazioni non possono essere effettuate?

Non possono essere effettuate segnalazioni pretestuose, intimidatorie, calunniose, ritorsive, prive di fondamento o relative ad interessi di carattere personale.

Chi può effettuare le segnalazioni?

Le segnalazioni possono essere effettuate da qualsiasi soggetto portatore di interesse nei confronti di Cooperativa Sociale Padanassistenza Lombardia Onlus come ad esempio dipendenti, ex dipendenti, candidati a posizioni lavorative, partner, utenti, fornitori, consulenti, collaboratori, soci.

Chi riceve le segnalazioni?

A seconda del canale utilizzato, le comunicazioni vengono gestite dal Responsabile per la gestione delle Segnalazioni individuato nella persona dell'Avv. Biasolo Marco altresì Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e Organismo di Vigilanza) oppure, per segnalazioni aventi ad oggetti fatti o condotte riconducibili all'Organismo di Vigilanza, il Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Che caratteristiche devono avere le segnalazioni?

Le segnalazioni devono essere effettuate in buona fede, fondate su elementi di fatto precisi e concordanti e circostanziate con informazioni specifiche in modo da risultare facilmente verificabili.

È particolarmente importante che la segnalazione includa, ove tali elementi siano conosciuti dal segnalante:

- ✓ circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto oggetto della segnalazione;
- ✓ descrizione dettagliata dei fatti verificatisi e delle modalità con cui se ne è venuti a conoscenza;
- ✓ nominativi e ruolo delle persone coinvolte (interne e/o esterne) o elementi che possano consentirne l'identificazione;
- ✓ nominativi di eventuali altri soggetti che possano riferire sui fatti oggetto di segnalazione o elementi che possano consentirne l'identificazione;
- ✓ ambito / oggetto della violazione (Codice Etico, Modello 231, policy, disposizioni nazionali o dell'Unione Europea, ecc.);
- ✓ riferimento ad eventuali documenti probanti

Possono essere inviate segnalazioni anonime?

Sì possono essere fatte segnalazioni anonime se adeguatamente circostanziate

Il soggetto segnalante è tutelato?

A fronte della segnalazione è sempre garantita la tutela e la riservatezza dell'identità del segnalante, trattandone i dati in conformità alla legge e adottando ogni misura utile a prevenire la diffusione dei dati del segnalante e del contenuto della segnalazione. Il segnalante non potrà inoltre subire condotte ritorsive o discriminatorie per aver effettuato la segnalazione. Sono infatti vietati e sanzionati atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

Nell'ambito del procedimento penale, l'identità del segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dall'art. 329 del codice di procedura penale. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, la segnalazione sarà utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo in presenza di consenso del segnalante alla rivelazione della sua identità.

Come possono essere inviate le segnalazioni?

Cooperativa Sociale Padan Assistenza Lombardia Onlus ha istituito i seguenti canali di segnalazione interni:

DA SITO WEB

- 1- Dal sito web istituzionale **www.padanassistenza.it** dall'home page accedendo alla sezione "Whistleblowing" come da immagine seguente:



- 2- Cliccando sul link "Whistleblowing" cliccare sul tasto "Invia la tua segnalazione"



- 3- A seguito dell'invio il Responsabile per la gestione delle Segnalazioni (per la Cooperativa Adv. INSERIRE NOMINATIVO) riceverà una notifica in modo da procedere con un primo esame della segnalazione.



A MEZZO POSTA ORDINARIA

- 1- Le segnalazioni possono altresì essere inviate a mezzo posta al Responsabile per la Gestione delle Segnalazioni al seguente indirizzo: **Avv. Marco Biasolo TRADATE (VA) - 21049 - Corso Bernacchi 5**

- 2- Eventuali segnalazioni aventi ad oggetto condotte o fatti riconducibili all'Organismo di Vigilanza possono essere inviate a mezzo posta all'attenzione del Presidente del CdA al seguente indirizzo: **Moreni Sabrina Enza via Michelino da Besozzo 23 – 21023 Besozzo (VA)**